

# **COMUNE DI SANT'AGNELLO**

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

## ***D E T E R M I N A***

**N. di settore 17 del 05/03/2024**

**N. generale 272**

### **Oggetto:**

**Assunzione n. 1 Istruttore di vigilanza - Area degli istruttori (ex categoria giuridica C) - a tempo indeterminato e orario part time (50%) mediante utilizzo propria graduatoria.**

# COMUNE DI SANT'AGNELLO

## **DETERMINA**

**PROPOSTA N. 293 del 01/03/2024**

### **OGGETTO:**

**Assunzione n. 1 Istruttore di vigilanza - Area degli istruttori (ex categoria giuridica C) - a tempo indeterminato e orario part time (50%) mediante utilizzo propria graduatoria.**

## ***Il Funzionario Responsabile***

**PREMESSO CHE** la sottoscritta è responsabile, giusto decreto sindacale n. 15566 del 14.08.2023, della Prima Unità Organizzativa "Segreteria - Affari Generali e Personale", cui afferisce la competenza funzionale relativa all'oggetto in base al vigente funzionigramma dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 21 dell'11.02.2022, e dato atto che non sono emersi, con riferimento alla sottoscritta, profili di incompatibilità e/o conflitto di interessi, benché potenziale, in ordine all'adozione del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che sulla presente determinazione la sottoscritta esprime parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

**RICHIAMATA** la determina della Prima U.O. n. 63 (n. gen. 1040) del 31.12.2021, con la quale, tra l'altro, è stata approvata la graduatoria definitiva, composta da n. 23 idonei, del concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di Vigilanza – categoria giuridica C e posizione economica C1 – a tempo pieno e indeterminato, indetto con la determina della Prima U.O. n. 17 del 23.04.2021;

### **DATO ATTO CHE:**

- con proprie determine n. 2 (n. gen. 32) del 14.01.2022, n.17 (n. gen. 252) del 17.03.2022 e n. 40 (n. gen. 1080) del 01.12.2022, si è proceduto all'assunzione con contratto a tempo indeterminato e inquadramento nel profilo professionale di istruttore di vigilanza (ex categoria giuridica C e posizione economica iniziale C/1) dei candidati collocati ai posti n. 1 – 3 – 4 – 5 – 6, 7 e 9;
- le candidate collocate al n. 2 e n. 8 hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Sant'Agnello;

### **RICHIAMATE:**

- la delibera di Giunta Comunale n. 127 del 15.11.2023, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, prevedendo tra l'altro, l'assunzione, tramite l'utilizzo della graduatoria concorsuale di cui innanzi, di n. 1 istruttore di vigilanza a tempo indeterminato e orario part time 50% (ex categoria giuridica C e posizione economica C/1);

- la delibera di G.C. n. 13 del 02.02.2024, immediatamente esecutiva, ad oggetto “Modifica al Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 a parità di spesa” che ha confermato l’assunzione in parola;

**CONSIDERATO** che con determina n. 59 (n. gen. 1226) del 29.12.2023, preso atto dell’esito negativo della procedura ai sensi dell’art. 34/bis D.Lgs. 165/2001, si è stabilito di proseguire l’iter procedurale per l’assunzione alle dipendenze del Comune di Sant’Agnello, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e orario part time al 50% (18 ore settimanali), con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza (ex categoria giuridica C e posizione economica iniziale C/1) mediante l’utilizzo della propria graduatoria approvata con la citata determina della Prima U.O. n. 63/2021;

**EVIDENZIATO CHE** con nota prot. 516 del 09.01.2024, trasmessa a mezzo pec, è stata richiesta agli idonei collocati dal n. 10 al n. 23 della suindicata graduatoria la disponibilità all’assunzione in parola;

**RILEVATO CHE** sono state acquisite la disponibilità all’assunzione da parte di n. 5 idonei presenti in graduatoria;

**PRESO ATTO** che il primo candidato utile all’assunzione è il sig. Longobardi Raffaele, collocato al n. 14 della citata graduatoria, che ha espresso la propria disponibilità all’assunzione con nota acquisita al protocollo comunale in data 10.01.2024 al n. 611;

**VISTO CHE:**

- con nota prot. 2225 del 30.01.2024, trasmessa a mezzo pec, è stata comunicata al sig. Longobardi Raffaele l’individuazione per l’assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato part time (50%) presso questo Ente, con contestuale richiesta della presentazione della documentazione propedeutica all’assunzione;
- con la medesima nota è stato altresì comunicato che, ai sensi del comma 5 dell’art. 24 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali, veniva assegnato un termine di 30 gg. per la presentazione della documentazione di cui innanzi, indicando al riguardo come data di scadenza il 29.02.2024;
- con nota acquisita al protocollo comunale in data 19.02.2024 al n. 3738 il sig. Longobardi Raffaele ha trasmesso la documentazione di rito occorrente per l’assunzione, precisando la volontà di non voler usufruire dell’esenzione dal periodo di prova presso il nuovo Ente (ai sensi dell’art. 25 CCNL 2019-2022);

**RITENUTO** di dare esecuzione all’indirizzo ricevuto dalla Giunta Comunale con le delibere n. 127/2023 e n. 13/2024 e procedere all’assunzione del sig. **Longobardi Raffaele**, identificato come da documentazione agli atti d’ufficio, posizionato al 14° posto nella graduatoria di cui innanzi, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e orario parziale 50% (18 ore settimanali), con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore di vigilanza – Area degli Istruttori;

**VERIFICATO**, unitamente al Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, il rispetto della normativa in materia di assunzione di personale, per come di seguito riportata, in quanto:

- con delibera di C.C. n. 52 del 12.12.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione – DUP – per gli anni 2024 – 2025 e 2026;
- con delibera di C.C. n. 61 del 29.12.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 26.04.2023 è stato approvato il rendiconto del Comune di Sant’Agnello per l’esercizio finanziario 2022, dal quale risulta il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali dal 2022;
- con delibera di G.C. n. 127 del 15.11.2023 è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, modificato successivamente con

delibera di G.C. n. 13 del 02.02.2024, ove è confermata l'assunzione di cui al presente atto;

- con delibera di G.C. n. 144 del 01.12.2023 è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale risulta che non vi sono situazioni di soprannumero né di eccedenze di personale;
- con delibera di G.C. n. 108 del 31.10.2023 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, relativamente al triennio 2024-2026;
- con la deliberazione di G.C. n. 9 del 30.01.2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026;
- non sono ancora scaduti i termini di approvazione del P.I.A.O. per il triennio 2024-2026;
- l'Ente ha rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, in materia di spesa per lavoro flessibile;
- si è regolarmente e tempestivamente provveduto all'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, dei dati relativi ai bilanci e rendiconti approvati;
- sono stati rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 89/2014;
- risultano rispettati gli obblighi di assunzione di soggetti disabili di cui alla Legge n. 68/1999;
- l'Ente non si trova in condizioni di dissesto, né di squilibrio economico, come risulta dal rendiconto dell'esercizio finanziario 2022, approvato con la suindicata delibera di C.C. n. 13/2023;
- il Comune non usufruisce degli spazi finanziari relativi ai patti di solidarietà regionale e nazionale, per cui non è tenuto alla trasmissione alla banca dati BDAP-MOP delle relative informazioni;

**RILEVATO** che la spesa riguardante l'assunzione di cui innanzi rientra nei limiti che la normativa in materia di spesa del personale impone di rispettare, e che la stessa trova copertura contabile nei rispettivi capitoli della spesa del personale, presente nel bilancio di previsione 2024/2026 approvato con la delibera di C.C. n. 61/2023, e farà carico ai seguenti capitoli di spesa:

1. cap. 44001 – Retribuzioni;
2. cap. 44101 – Contributi previdenziali ed assistenziali;
3. cap. 44301 – Salario accessorio;
4. cap. 49401 – IRAP;

**VISTI** il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria, rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

**VISTI:**

- lo Statuto comunale;
- il Decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

#### **DETERMINA**

Per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati,

1. **di procedere** all'assunzione alle dipendenze del Comune di Sant'Agnello, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e orario part time 50% (18 ore settimanali), con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza (Area degli Istruttori) – ex categoria giuridica C - del sig. **Longobardi Raffaele**, identificato come da documentazione agli atti d'ufficio, collocatosi al 14° posto nella graduatoria di cui in premessa;
2. **di specificare** che la data di inizio del rapporto di lavoro sarà fissata al completamento dell'iter

amministrativo e procedurale per l'assunzione di personale dipendente (Comunicazioni Obbligatorie on line, adempimenti INAIL, ecc.);

3. **di precisare** che l'assunzione avverrà, stante la necessità di procedere alla copertura del posto in organico previsto per il profilo professionale di Istruttore di vigilanza, anche nelle more dell'acquisizione della documentazione attestante la veridicità di quanto dichiarato dal suindicato candidato in sede di partecipazione al concorso, precisando che, laddove venga accertata la mancata veridicità delle dichiarazioni rese, si procederà all'immediata risoluzione del relativo contratto di lavoro;
4. **di attribuire** al sig. **Longobardi Raffaele** il trattamento economico iniziale previsto per il personale di ruolo dell'Area Istruttori con il profilo di istruttore di vigilanza - con contratto di lavoro a tempo indeterminato e orario part time 50% (18 ore settimanali), del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, oltre a tutte le indennità dovute per legge;
5. **di precisare** che la spesa per la suindicata assunzione farà carico ai capitoli di spesa:
  - cap. 44001 – Retribuzioni;
  - cap. 44101 – Contributi previdenziali ed assistenziali;
  - cap. 44301 – Salario accessorio;
  - cap. 49401 – IRAP;del bilancio di previsione 2024/2026;
6. **di demandare** al Servizio Finanziario l'onere di assumere, sui competenti bilanci, i relativi impegni di spesa per la copertura di tutti gli oneri derivanti dall'assunzione in oggetto;
7. **di precisare** che, ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente - bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente.

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA  
*Rag. Coppola Carmela*

**REGOLAMENTO PER L'ADOZIONE DELLE DETERMINAZIONI**

*(Delibera di GC n. 92 dell'11/02/2009)*

- ◆ **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS – 1° COMMA – D. LGS. 267/2000**

***Il Funzionario Responsabile***

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

*Rag. Coppola Carmela*

Documento firmato digitalmente archiviato in DB APS CED del Comune di Sant'Agnello

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CARMELA COPPOLA in data 05/03/2024



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 293**Settore Proponente: **PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA**Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**Oggetto: **Assunzione n. 1 Istruttore di vigilanza - Area degli istruttori (ex categoria giuridica C) - a tempo indeterminato e orario part time (50%) mediante utilizzo propria graduatoria.**Nr. adozione settore: **17**Nr. adozione generale: **272**Data adozione: **05/03/2024**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data **05/03/2024**Responsabile del Servizio Finanziario  
dott. Mariano Aversa

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

MARIANO AVERSA in data 05/03/2024

# COMUNE DI SANT'AGNELLO

SETTORE PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA  
DETERMINA NUM. GEN. 272 DEL 05/03/2024  
OGGETTO: Assunzione n. 1 Istruttore di vigilanza - Area degli istruttori (ex categoria giuridica C) -  
a tempo indeterminato e orario part time (50%) mediante utilizzo propria graduatoria.

N. cronologico A. P. 347

## PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data  
06/03/2024 per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 21/03/2024.

Sant'Agnello, 06/03/2024.

**PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA  
UFFICIO ALBO PRETORIO**