

COMUNE DI SANT'AGNELLO

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

D E T E R M I N A

N. di settore 16 del 01/03/2023

N. generale 203

Oggetto:

Applicazione progressioni economiche orizzontali al personale dipendente con decorrenza 01.01.2021- Provvedimenti.

COMUNE DI SANT'AGNELLO

DETERMINA

PROPOSTA N. 182 del 21/02/2023

OGGETTO:

Applicazione progressioni economiche orizzontali al personale dipendente con decorrenza 01.01.2021- Provvedimenti.

Il Funzionario Responsabile

PREMESSO CHE la sottoscritta è responsabile, giusto decreto sindacale n. 8658 del 21.05.2019, della Prima Unità Organizzativa "Segreteria - Affari Generali e Personale", cui afferisce la competenza funzionale relativa all'oggetto in base al vigente funzionigramma dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 21 dell'11.02.2022, e dato atto che non sono emersi, con riferimento alla sottoscritta, profili di incompatibilità e/o conflitto di interessi, benché potenziale, in ordine all'adozione del presente provvedimento;

DATO ATTO che sulla presente determinazione la sottoscritta esprime parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, in base al quale le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche ad una "quota limitata" di dipendenti;

RILEVATO CHE:

- la progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione individuati dai CCNL del comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nel CCDI di parte normativa 2019-2021 sottoscritto definitivamente in data 30.12.2019 ed integrati nella seduta della delegazione trattante del 13.12.2021;
- l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in parola rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo;

PREMESSO:

- che con determina della sottoscritta n. 46 (n. gen. 978) del 28.09.2021 si è provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate – parte stabile - del personale dipendente annualità 2021, determinato secondo la vigente disciplina contrattuale di comparto;
- che nella riunione di delegazione trattante del 13.12.2021, la parte pubblica di questo Ente e la parte sindacale hanno proceduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di riparto del fondo per le

risorse decentrate per l'anno 2021, procedendo altresì ad integrare i criteri stabiliti nel CCDI di parte normativa stabilendo di parametrizzare, nel caso di dipendenti in servizio presso U.O. differenti, la valutazione effettuata dai rispettivi Funzionari Responsabili su quella effettuata dall'O.I.V. per i F.R.;

- che con delibera di Giunta Comunale n. 126 del 24.12.2021, immediatamente esecutiva, sono state approvate le ipotesi di accordo di cui innanzi, poi sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante in data 28.12.2021;
- che nell'accordo di parte normativa sono definiti, all'art. 21, i criteri relativi allo svolgimento delle procedure per la progressione economica orizzontale - PEO - ed è stata recepita, al comma 4, la previsione di cui all'art. 23 del D. Lgs. 150/2009;
- che nell'accordo di parte economica (fondo risorse decentrate) sono stati destinati € 13.000,00 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'annualità 2021, con decorrenza dall'01.01.2021;

EVIDENZIATO che i dipendenti in possesso dei requisiti per partecipare alla procedura per la PEO sono pari a n. 17, su un totale di n. 35 dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'01.01.2021, da cui sono stati esclusi:

- a) i dipendenti senza il requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a n. 24 mesi;
- b) i dipendenti che hanno raggiunto il livello massimo della categoria economica di riferimento;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 21 del CCDI di parte normativa triennio 2019/2021, il n. dei dipendenti che per l'annualità 2021 possono conseguire la progressione economica orizzontale è pari a 8 (*49,99% del personale che vi può accedere con arrotondamento al ribasso*);

DATO ATTO che quest'ufficio ha acquisito, da parte dei Funzionari Responsabili titolari di P.O. delle Unità Organizzative dell'Ente, gli elenchi del personale in servizio presso le rispettive U.O., con l'indicazione della media aritmetica dei punteggi dagli stessi conseguiti nell'ultimo triennio (anni 2018-2019-2020) per la valutazione della performance individuale;

VISTI i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2018-2020;

VISTA la graduatoria, distinta per ogni singola categoria giuridica del CCNL Funzioni Locali, che si allega sub A) al presente atto, redatta in base alle risultanze della valutazione della performance individuale conseguita dai dipendenti e dei criteri indicati nel CCDI parte normativa 2019/2021 e s.m.i., per l'attribuzione della PEO con decorrenza 01.01.2021;

RITENUTO di procedere all'approvazione della stessa, dando corso all'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti aventi diritto, relativamente all'attribuzione di:

- n. 3 progressioni a favore di dipendenti inquadrati in categoria B;
- n. 3 progressioni a favore di dipendenti inquadrati in categoria C;
- n. 1 progressione a favore di dipendenti inquadrati in categoria D e non titolari di P.O.;
- n. 1 progressione a favore di dipendenti inquadrati in categoria D e titolari di P.O.;

EVIDENZIATO che la citata graduatoria viene pubblicata in forma anonima, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria, rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

ACCERTATA, unitamente al Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, la compatibilità della spesa di cui al presente provvedimento con gli stanziamenti di bilancio, che risultano coerenti con le vigenti regole di finanza pubblica;

VISTI:

1. lo Statuto comunale;
2. il vigente regolamento degli uffici e servizi;
3. il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce presupposto e motivazione;
2. di approvare la graduatoria, suddivisa per categoria, relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali – PEO – con decorrenza 01.01.2021, che si allega sub A) al presente provvedimento;
3. di riconoscere, pertanto, con decorrenza 01.01.2021 gli effetti economici connessi alle PEO agli aventi diritto, come dettagliatamente riportato nei citati prospetti allegati A), B) e C);
4. di dare atto che, per il finanziamento della progressione orizzontale anno 2021, si utilizzeranno le risorse disponibili "ad hoc" destinate, pari ad € 13.000,00, sul fondo 2021, sottoscritto in data 28.12.2021;
5. di precisare che il costo annuale per l'attribuzione della PEO anno 2021 trova copertura nella destinazione della parte stabile del fondo per le risorse decentrate e che la relativa spesa trova imputazione contabile sul capitolo di spesa 5601 RR.PP. 2021 (impegno n. 944/2021);
6. di specificare che il costo annuale relativo all'anno 2022 per l'attribuzione della PEO anno 2021 trova imputazione contabile sul capitolo di spesa 5601 RR.PP. 2022 (impegno n. 1131/2022);
7. di dare atto altresì che la spesa relativa all'annualità 2023 per l'attribuzione della PEO in parola, relativa ai ratei maturati alla data di liquidazione delle competenze di cui al presente atto, trova imputazione contabile sui rispettivi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023/2025 – annualità 2023, precisando che sarà cura del Servizio Finanziario procedere alle variazioni di bilancio consequenziali;
8. di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS. territoriali competenti e alle R.S.U.;
9. di trasmettere la presente determina al servizio Paghe e Stipendi, ai fini dell'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto, demandando al Funzionario Responsabile dello stesso gli atti consequenziali;
10. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Sant'Agnello – sezione Amministrazione Trasparente, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali e delle norme sulla pubblicità e trasparenza.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
Rag. Coppola Carmela

REGOLAMENTO PER L'ADOZIONE DELLE DETERMINAZIONI

(Delibera di GC n. 92 dell'11/02/2009)

◆ ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS – 1° COMMA – D. LGS. 267/2000

Sant'Agnello,

Il Funzionario Responsabile

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

Rag. Coppola Carmela

Documento firmato digitalmente archiviato in DB APS CED del Comune di Sant'Agnello

Dati di sintesi relativi alla determina N. /

- CODICE Piano finanziario dei conti _____
- CODICE CIG _____
- CODICE CUP _____
- DURC *da acquisire* _____
- DURC *rilasciato in data* _____
- ALLEGATO CONTENENTE DATI SENSIBILI

Atto relativo ad affidamento di incarico professionale

- Pubblicato sul sito
- Inserito nel programma annuale degli incarichi

Il Funzionario Responsabile

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

Rag. Coppola Carmela

Documento firmato digitalmente archiviato in DB APS CED del Comune di Sant'Agnello

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina viene pubblicata all'albo pretorio on line del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dalla data indicata sul sito dell'Ente.

Il Funzionario Responsabile

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

Rag. Coppola Carmela

Documento firmato digitalmente archiviato in DB APS CED del Comune di Sant'Agnello

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CARMELA COPPOLA in data 01/03/2023



COMUNE DI SANT'AGNELLO

Provincia di Napoli

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Determinazione PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA nr.16 del 01/03/2023

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2021 944/0	Data: 13/12/2021	Importo: 13.000,00
Oggetto: Anno 2021 - fondo progressioni orizzontali				
Atto Amministrativo: CONSIGLIO COMUNALE NR. 12 DEL 31/03/2021				
SIOPE: 1.01.01.01.002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato				
Piano dei Conti Fin.: 1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato				
Beneficiario: 0002040 - DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI				
Bilancio				
Anno:	2021		Stanziamiento attuale:	21.916,17
Missione:	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		Impegni gia' assunti:	1.321,17
Programma:	2 - Segreteria generale		Impegno nr. 944/0:	13.000,00
Titolo:	1 - Spese correnti		Totale impegni:	14.321,17
Macroaggregato:	101 - Redditi da lavoro dipendente		Disponibilità residua:	7.595,00
Piano Esecutivo di Gestione				
Anno:	2021		Stanziamiento attuale:	13.000,00
Capitolo:	5601		Impegni gia' assunti:	0,00
Oggetto:	Retribuzioni fisse e continuative personale I unità organizzativa - segreteria - affari generali - personale		Impegno nr. 944/0:	13.000,00
			Totale impegni:	13.000,00
			Disponibilità residua:	0,00
Progetto:				
Resp. spesa:	Segreteria - Affari generali - Personale			
Resp. servizio:	Segreteria - Affari generali - Personale			

SANT'AGNELLO li, 02/03/2023



Il Funzionario responsabile del Servizio Finanziario
Mariano Aversa



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 182**

Settore Proponente: **PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Applicazione progressioni economiche orizzontali al personale dipendente con decorrenza 01.01.2021- Provvedimenti.**

Nr. adozione settore: **16** Nr. adozione generale: **203**

Data adozione: **01/03/2023**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 02/03/2023

Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Mariano Aversa

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

MARIANO AVERSA in data 02/03/2023

COMUNE DI SANT'AGNELLO

SETTORE PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
DETERMINA NUM. GEN. 203 DEL 01/03/2023
OGGETTO: Applicazione progressioni economiche orizzontali al personale dipendente con decorrenza 01.01.2021- Provvedimenti.

N. cronologico A. P. 327

C E R T I F I C A T O D I P U B B L I C A Z I O N E

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data 02/03/2023 per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 17/03/2023.

Sant'Agnello, 02/03/2023.

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO

rag. Carmela Coppola