

# **COMUNE DI SANT'AGNELLO**

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

## ***D E T E R M I N A***

**N. di settore 8 del 18/02/2021**

**N. generale 143**

### **Oggetto:**

**Assunzione per scorrimento graduatoria valida di altro Ente di n. 2 istruttori di Vigilanza (Agente di Polizia Locale) - categoria giuridica C - a tempo indeterminato e orario part-time 50%.**

# COMUNE DI SANT'AGNELLO

## **PROPOSTA DI DETERMINA**

**N. 156/ del 17/02/2021**

### **OGGETTO:**

**Assunzione per scorrimento graduatoria valida di altro Ente di n. 2 istruttori di Vigilanza (Agente di Polizia Locale) - categoria giuridica C - a tempo indeterminato e orario part-time 50%.**

## **Il Funzionario Responsabile**

**PREMESSO CHE** la sottoscritta è responsabile, giusto decreto sindacale n. 8658 del 21.05.2019, della Prima Unità Organizzativa "Segreteria - Affari Generali e Personale", cui afferisce la competenza funzionale relativa all'oggetto in base al vigente funzionigramma dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 136 del 29.11.2016, e dato atto che non sono emersi, con riferimento alla sottoscritta, profili di incompatibilità e/o conflitto di interessi, benché potenziale, in ordine all'adozione del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che sulla presente determinazione la sottoscritta esprime parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta Comunale n. 20 del 28.02.2020, poi modificata con le delibere di G.C. n. 53 del 31.07.2020, n. 55 del 13.08.2020, n. 68 del 02.10.2020 e n. 86 del 25.11.2020 immediatamente esecutive, con cui è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, prevedendo tra l'altro le assunzioni di seguito indicate:

<b>ANNO</b>	<b>N. POSTI</b>	<b>TIPOLOGIA RAPPORTO E QUALIFICA</b>	<b>CAT.</b>	<b>PROCEDURA ASSUNZIONE</b>
<b>2020</b>	2	Istruttore di vigilanza a tempo indeterminato e orario part-time 50% orizzontale (18 ore settimanali)	C	Scorrimento graduatorie a tempo indeterminato di altri Enti

**VISTO** che con delibera di G.C. n. 41 del 26.10.2018, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di altri Enti;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'articolo 3 del suindicato Regolamento, si è proceduto, con nota prot. 19046 del 09.12.2020, trasmessa a mezzo pec, a richiedere ai Comuni con sede ubicata ad una distanza in linea d'aria non superiore a 10 km (Massa Lubrense, Meta, Piano di Sorrento, Positano, Sorrento e Vico Equense) il possesso di una graduatoria in corso di validità per il profilo professionale di Istruttore di vigilanza, cui poter attingere per le assunzioni in parola;

**RILEVATO CHE** in riscontro alla suindicata nota:

- il Comune di Meta con nota prot. n. 18434 del 15.12.2020, acquisita al protocollo comunale in pari data al n. 19416, ha comunicato di essere in possesso di graduatoria valida a tempo indeterminato del concorso pubblico espletato per l'assunzione di Istruttori di Vigilanza cat. C a tempo indeterminato, approvata con determina del Responsabile del settore Risorse Umane n. 1 del 02.01.2019, trasmettendo copia della stessa e comunicando il primo nominativo utile per lo scorrimento (idoneo collocato al n. 4);
- il Comune di Massa Lubrense ha comunicato, con nota prot. n. 28435 del 15.12.2020, acquisita al protocollo comunale in data 16.12.2020 al n. 19484, il possesso di graduatoria valida a tempo indeterminato del concorso pubblico espletato per l'assunzione di Istruttori di Vigilanza cat. C a tempo indeterminato, approvata con determina del Responsabile del Servizio n. 5 - Segreteria/Affari Generali e Personale - n. 767 dell'11.06.2019, trasmettendo copia della stessa e comunicando che il primo nominativo utile per lo scorrimento era il nominativo collocato al n. 10;
- il Comune di Sorrento ha comunicato, con nota prot. n. 41855 del 17.12.2020, acquisita al protocollo comunale in pari data al n. 19641/3, successivamente integrata con note rispettivamente acquisite al protocollo comunale in data 18.12.2020 al n. 19686 e in data 21.12.2020 al n. 19755 del 21.12.2020, di essere in possesso di graduatoria valida a tempo indeterminato del concorso pubblico espletato per l'assunzione di Istruttori di Vigilanza cat. C a tempo indeterminato, approvata con determina del dirigente del settore Risorse Umane n. 1030 del 07.09.2020, trasmettendo copia della stessa e comunicando il primo nominativo utile per lo scorrimento (idoneo collocato in nona posizione);
- il Comune di Piano di Sorrento ha comunicato, con nota prot. n. 35668 del 18.12.2020, acquisita al protocollo comunale in pari data al n. 19709, di essere in possesso di graduatoria valida a tempo indeterminato del concorso pubblico espletato per l'assunzione di Istruttori di Vigilanza cat. C a tempo indeterminato, approvata con determina del Responsabile dell'Ufficio Personale n. 725 del 28.12.2018, trasmettendo copia della stessa e comunicando le posizioni idonee per lo scorrimento;

**EVIDENZIATO** che l'art. 3 del citato Regolamento prevede, al comma 5, che in caso di disponibilità di più graduatorie valide si procede all'individuazione dal candidato idoneo attribuendo l'ordine di precedenza alla graduatoria di più recente approvazione;

**EVIDENZIATO** che pertanto la graduatoria da utilizzare per l'assunzione è quella posseduta dal Comune di Sorrento, in quanto di più recente approvazione;

**ATTESO** che per potersi avvalere della facoltà di utilizzare graduatorie concorsuali approvate da altre Amministrazioni è necessario un accordo preventivo tra le Amministrazioni interessate;

**DATO ATTO CHE** con atto di Giunta Comunale n. 105 del 29.12.2020, immediatamente esecutiva, è stato deliberato tra l'altro di:

1. approvare lo schema di accordo da sottoscrivere tra il Comune di Sorrento e il Comune di Sant'Agnello per l'assunzione di cui innanzi;
2. demandare al Funzionario Responsabile della Prima U.O. – Segreteria/Affari Generali/Personale – l'adozione degli atti consequenziali di competenza;

**RILEVATO CHE:**

- con nota prot. 553 del 13.01.2021 la suindicata delibera è stata trasmessa al Comune di Sorrento, unitamente allo schema di accordo approvato, per l'approvazione da parte di tale Ente;
- il Comune di Sorrento, con nota acquisita al protocollo comunale in data 14.01.2021 al n. 669, ha trasmesso la determinazione del Dirigente del V Dipartimento n. 27 del 14.01.2021, ad oggetto: *“Autorizzazione all'utilizzo della graduatoria di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 1030 del 07.09.2020, per la copertura di due posti di*

*Categoria C con profilo professionale di Istruttore di vigilanza a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50%. Approvazione della convenzione da sottoscrivere con il Comune di Sant'Agnello ex art. 3, comma 61, della legge n. 350/2003" con la quale è stato approvato il suindicato schema di accordo;*

**PRESO ATTO CHE** in data 14.01.2021 è stato sottoscritto, dai rappresentanti dei Comuni di Sant'Agnello e di Sorrento, l'accordo per l'utilizzo della graduatoria del Comune di Sorrento per l'assunzione n. 2 istruttori di Vigilanza (Agente di Polizia Locale) - categoria giuridica C - a tempo indeterminato e part-time 50%, approvata con la citata determina n. n. 1030 del 07.09.2020;

**PRECISATO CHE:**

- si è provveduto pertanto allo scorrimento della stessa, chiedendo ai lavoratori classificati idonei dal 9° al 15° posto, con note prot. n. 924 del 19.01.2021, n. 2103 del 04.02.2021, n. 2324 dell'08.02.2021 e n. 2740 del 15.02.2021, trasmesse a mezzo PEC, la disponibilità ad assumere servizio presso questo Ente;
- i candidati classificati dal n. 9 al n. 13 non si sono resi disponibili all'assunzione in parola;
- si sono resi disponibili all'assunzione:
  1. con comunicazione acquisita al prot. comunale in data 11.02.2021 al n. 2474, la sig.ra Coppola Livia, nata a Sorrento il 30.10.1997, collocata al quattordicesimo posto utile per lo scorrimento ai fini dell'assunzione in parola;
  2. con comunicazione acquisita al prot. comunale in data 17.02.2021 al n. 2836, il sig. D'Esposito Elvio, nato a Vico Equense il 24.08.1983, collocato in graduatoria al quindicesimo posto utile per lo scorrimento ai fini dell'assunzione in parola;

**EVIDENZIATO** che sussistono le condizioni giuridiche e finanziarie previste dalla normativa vigente per procedere all'assunzione di personale e che il Comune di Sant'Agnello non incorre nel divieto di assunzione di personale, come verificato unitamente al Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, in quanto:

1. con delibere di C.C. n. 12 e n. 13 del 17.06.2020 sono stati rispettivamente approvati il Documento Unico di Programmazione – DUP – per gli anni 2020 – 2021 e 2022 e il bilancio di previsione 2020/2022;
2. non è ancora scaduto il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023;
3. con delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 03.06.2020 è stato approvato il rendiconto del Comune di Sant'Agnello per l'esercizio finanziario 2019, con il quale risulta il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali dal 2019;
4. con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 28.02.2020, poi modificata con le delibere di G.C. n. 53 del 31.07.2020 e n. 55 del 13.08.2020, n. 68 del 02.10.2020 e n.86 del 25.11.2020 immediatamente esecutive, è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022;
5. con delibera di G.C. n. 8 del 27.01.2021 è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale risulta che non vi sono situazioni di soprannumero né di eccedenze di personale;
6. con delibera di G.C. n. 9 del 27.01.2021 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, relativamente al triennio 2021-2023;
7. l'Ente ha rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, in materia di spesa per lavoro flessibile;
8. si è regolarmente e tempestivamente provveduto all'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, dei dati relativi ai bilanci e rendiconti approvati;
9. sono stati rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 89/2014;
10. risultano rispettati gli obblighi di assunzione di soggetti disabili di cui alla Legge n. 68/1999;
11. l'Ente non si trova in condizioni di dissesto, né di squilibrio economico, come risulta dal rendiconto dell'esercizio finanziario 2019, approvato con la suindicata delibera di C.C. n. 7/2020;

12. il Comune non usufruisce degli spazi finanziari relativi ai patti di solidarietà regionale e nazionale, per cui non è tenuto alla trasmissione alla banca dati BDAP-MOP delle relative informazioni;

**RITENUTO** quindi, alla luce di quanto innanzi, di procedere all'assunzione, nel profilo professionale di Istruttore di vigilanza – categoria giuridica C e posizione economica iniziale C/1 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e orario part-time 50% (18 ore settimanali) dei sigg.:

- Coppola Livia (codice fiscale CPPLVI97R70I862E);
- D'Esposito Elvio (codice fiscale DSPLVE83M24L845V);

**RILEVATO** che la spesa per la copertura del posto in parola trova copertura contabile nei rispettivi capitoli di spesa del personale, approvata con la delibera di Giunta Comunale n. 55 del 13.08.2020;

**VISTO** lo schema di contratto individuale da sottoscrivere con i lavoratori innanzi indicati, che si allega sub "A" e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**SPECIFICATO** che la spesa riguardante l'assunzione in parola farà carico ai seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2020/2022:

- 1) cap. 44001 – Retribuzioni – codice Piano finanziario dei conti U.1.01.01.01.006;
- 2) cap. 44101 – Contributi – codice Piano finanziario dei conti U.1.01.02.01.001;
- 3) cap. 44301 – Salario accessorio – codice Piano finanziario dei conti U.1.01.01.01.007;
- 4) cap. 49401 – IRAP – codice Piano finanziario dei conti U.1.02.01.01.001;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria, rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

**ACCERTATA**, unitamente al Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, la compatibilità della spesa di cui al presente provvedimento con gli stanziamenti di bilancio, che risultano coerenti con le vigenti regole di finanza pubblica;

**VISTI:**

- i vigenti CCNL di comparto
- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. 15.06.2015 n. 81;

## **DETERMINA**

1. di dichiarare la premessa come parte integrante del presente provvedimento;
2. di assumere alle dipendenze del Comune di Sant'Agnello, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e orario part-time orizzontale 50% (18 ore settimanali) ed inquadramento nella categoria giuridica C e posizione economica iniziale C/1 del CCNL del comparto Funzioni Locali, i sigg. Coppola Livia e D'Esposito Elvio, identificati in premessa, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
3. di stabilire che con i citati lavoratori verrà stipulato apposito contratto individuale di lavoro, destinato a disciplinare il rapporto di lavoro subordinato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 del C.C.N.L. del 21.05.2018;
4. di precisare che la data di inizio del rapporto di lavoro sarà fissata al completamento dell'iter amministrativo e procedurale per l'assunzione di personale dipendente (Comunicazioni Obbligatorie on Line, adempimenti INAIL, ecc.);
5. di approvare lo schema del relativo contratto di lavoro, da stipulare con ciascuno dei lavoratori innanzi indicati, che si allega sub "A" al presente provvedimento per formarne

- parte integrante e sostanziale;
6. di attribuire ai sigg. Coppola Livia e D'Esposito Elvio, il trattamento economico iniziale di posizione economica C/1 del vigente CCNL di comparto, previsto per il personale di ruolo, oltre a tutte le indennità dovute per legge o per regolamento e, se spettante, l'assegno per il nucleo familiare;
  7. di specificare che per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare i lavoratori dovranno produrre apposita dichiarazione, come da modulistica in uso presso l'Ente;
  8. di precisare che la relativa spesa farà carico ai capitoli di spesa 44001 (voci stipendiali), 44101 (contributi previdenziali ed assistenziali), 44301 (salario accessorio) e 49401 (IRAP) del corrente bilancio di previsione;
  9. di demandare al Servizio Finanziario l'onere di assumere, sui competenti bilanci, i relativi impegni di spesa per la copertura di tutti gli oneri derivanti dalle assunzioni in oggetto.

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA  
Rag. Coppola Carmela

## REGOLAMENTO PER L'ADOZIONE DELLE DETERMINAZIONI

(Delibera di GC n. 92 dell'11/02/2009)

### ◆ ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS – 1° COMMA – D. LGS. 267/2000

Sant'Agnello,

**Il Funzionario Responsabile**

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

Rag. Coppola Carmela

#### Dati di sintesi relativi alla determina N. /

- CODICE Piano finanziario dei conti \_\_\_\_\_ come specificato nel testo della determina
- CODICE CIG \_\_\_\_\_
- CODICE CUP \_\_\_\_\_
- DURC *da acquisire* \_\_\_\_\_
- DURC *rilasciato in data* \_\_\_\_\_

#### Dati contabili

- CONTO DEDICATO \_\_\_\_\_
- CRONOPROGRAMMA ART. 9 D.L. 78/09 \_\_\_\_\_
- ALLEGATO CONTENENTE DATI SENSIBILI

#### Atto relativo ad affidamento di incarico professionale

- Pubblicato sul sito
- Inserito nel programma annuale degli incarichi

**Il Funzionario Responsabile**

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

Rag. Coppola Carmela

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina viene pubblicata all'albo pretorio on line del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dalla data indicata sul sito dell'Ente.

***Il Funzionario Responsabile***

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

*Rag. Coppola Carmela*

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CARMELA COPPOLA;1;5788692138305595130





# COMUNE DI SANT'AGNELLO

Provincia di Napoli

Pagina 1 di 1

Determinazione PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA nr.8 del 18/02/2021

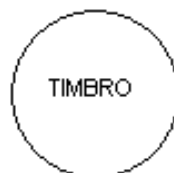
## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 222/0	<b>Data:</b> 31/12/2020	<b>Importo:</b> 5.100,00
<b>Oggetto:</b>	Anno 2020 - contributi previdenziali su indennità di risultato			
<b>Capitolo:</b>	2021 44101	PERSONALE - SERVIZIO 03 01 - POLIZIA MUNICIPALE - CONTRIBUTI -		
<b>Codice bilancio:</b>	3.01.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.02.01.001		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
<b>Atto Amministrativo:</b>	CONSIGLIO COMUNALE NR. 13 DEL 17/06/2020			
<b>Beneficiario:</b>	C.P.D.E.L. - DIREZ. PROV.LE TESORO			

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 332/0	<b>Data:</b> 22/01/2021	<b>Importo:</b> 359.542,64
<b>Oggetto:</b>	Retribuzione personale assunto a tempo indeterminato - POLIZIA MUNICIPALE-RETRIBUZIONI -			
<b>Capitolo:</b>	2021 44001	PERSONALE - SERVIZIO 03 01 - POLIZIA MUNICIPALE-RETRIBUZIONI -		
<b>Codice bilancio:</b>	3.01.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.003		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato			
<b>Atto Amministrativo:</b>	CONSIGLIO COMUNALE NR. 13 DEL 17/06/2020			
<b>Beneficiario:</b>	DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI			

SANT'AGNELLO li, 19/02/2021



Il Funzionario responsabile del Servizio Finanziario  
Mariano Aversa



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 156**

Settore Proponente: **PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Assunzione per scorrimento graduatoria valida di altro Ente di n. 2 istruttori di Vigilanza (Agente di Polizia Locale) - categoria giuridica C - a tempo indeterminato e orario part-time 50%.**

Nr. adozione settore: **8**                      Nr. adozione generale: **143**

Data adozione: **18/02/2021**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 19/02/2021

Responsabile del Servizio Finanziario  
dott. Mariano Aversa

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

MARIANO AVERSA;1;3822469457093777104

# COMUNE DI SANT'AGNELLO

SETTORE PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA  
DETERMINA NUM. GEN. 143 DEL 18/02/2021  
OGGETTO: Assunzione per scorrimento graduatoria valida di altro Ente di n. 2 istruttori di  
Vigilanza (Agente di Polizia Locale) - categoria giuridica C - a tempo indeterminato e orario part-  
time 50%.

N. cronologico A. P. 260

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data  
22/02/2021 per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 09/03/2021.

Sant'Agnello, 22/02/2021.

**IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO**

**rag. Carmela Coppola**