

COMUNE DI SANT'AGNELLO

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

D E T E R M I N A

N. di settore 40 del 01/12/2022

N. generale 1018

Oggetto:

Assunzione n. 1 istruttore di vigilanza - cat. C e pos. ec. C/1 - a tempo pieno e indeterminato mediante utilizzo propria graduatoria vigente concorso pubblico n. 4 posti istruttori di vigilanza.

COMUNE DI SANT'AGNELLO

DETERMINA

PROPOSTA N. 1096 del 30/11/2022

OGGETTO:

Assunzione n. 1 istruttore di vigilanza - cat. C e pos. ec. C/1 - a tempo pieno e indeterminato mediante utilizzo propria graduatoria vigente concorso pubblico n. 4 posti istruttori di vigilanza.

Il Funzionario Responsabile

PREMESSO CHE la sottoscritta è responsabile, giusto decreto sindacale n. 8658 del 21.05.2019, della Prima Unità Organizzativa "Segreteria - Affari Generali e Personale", cui afferisce la competenza funzionale relativa all'oggetto in base al vigente funzionigramma dell'Ente, approvato da ultimo con delibera di Giunta Comunale n. 21 dell'11.02.2022, e dato atto che non sono emersi, con riferimento alla sottoscritta, profili di incompatibilità e/o conflitto di interessi, benché potenziale, in ordine all'adozione del presente provvedimento;

DATO ATTO che sulla presente determinazione la sottoscritta esprime parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATA la determina della Prima U.O. n. 63 (n. gen. 1040) del 31.12.2021, con la quale, tra l'altro è stata approvata la graduatoria definitiva del concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di Vigilanza – categoria giuridica C e posizione economica C1 – a tempo pieno e indeterminato, indetto con la determina della Prima U.O. n. 17 del 23.04.2021;

DATO ATTO CHE:

- con proprie determine n. 2 (n. gen. 32) del 14.01.2022 e n.17 (n. gen. 252) del 17.03.2022, si è proceduto, in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. 22 del 05.03.2021 di approvazione del Piano del fabbisogno del personale 2021/2023 e s.m.i., all'assunzione, con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato e inquadramento nel profilo professionale di istruttore di vigilanza – categoria giuridica C e posizione economica iniziale C/1 dei candidati collocati ai posti n. 1 – 3 – 4 – 5 – 6 e 7 (quest'ultimo quale soggetto fruente del posto riservato al personale in servizio presso le Forze dell'ordine);
- la candidata collocata al n. 2 ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Sant'Agnello, per cui il primo idoneo non assunto risulta essere la sig.ra Acunzo Micaela collocata al n. 8 della stessa;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 102 del 07.10.2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato modificato, a parità di spesa, il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, prevedendo tra l'altro, l'assunzione, tramite l'utilizzo della graduatoria concorsuale di cui innanzi, di n. 1 istruttore di vigilanza a tempo pieno e indeterminato –

categoria giuridica C e posizione economica C/1 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali - in sostituzione dell'istruttore di vigilanza precedentemente in servizio e dimissionario dall'01.09.2021, per il quale è scaduto il termine di conservazione del posto ex art. 20 del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali;

RILEVATO CHE:

- con nota prot. 19562 del 12.10.2022, trasmessa a mezzo pec, è stata comunicata alla sig.ra Acunzo Micaela l'individuazione per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso questo Ente, quale ottava classificata del concorso bandito presso questo Comune per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di vigilanza – categoria giuridica C e posizione economica iniziale C/1 – con contestuale richiesta della presentazione della documentazione propedeutica all'assunzione;
- con la citata nota è stato altresì comunicato che, ai sensi del comma 5 dell'art. 19 del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali, veniva assegnato un termine di 30 gg. per la presentazione della documentazione di cui innanzi, indicando al riguardo la data dell'11.11.2022 come scadenza;
- è decorso il termine di cui innanzi senza che sia pervenuta alcuna comunicazione da parte della candidata Acunzo Micaela;
- con nota prot. 22305 del 17.11.2022 è stata pertanto comunicata alla sig.ra Acunzo, ai sensi del comma 7 dell'art. 19 del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali, l'impossibilità di dare luogo alla stipulazione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato in considerazione della scadenza del suindicato termine senza alcun riscontro da parte della stessa;
- la sig.ra Acunzo Micaela è pertanto considerata rinunciataria all'assunzione proposta;

RITENUTO di procedere, a seguito della rinuncia all'assunzione della sig.ra Acunzo Micaela, all'ulteriore scorrimento della graduatoria approvata con la suindicata determina n. 63/2021 per l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza a tempo pieno e indeterminato;

DATO ATTO che il primo candidato utile all'assunzione è il sig. Balestrieri Raffaele, nato a Vico Equense l'11.08.1992, collocatosi al 9° posto nella suindicata graduatoria;

RITENUTO di dare esecuzione all'indirizzo ricevuto dalla Giunta Comunale con la delibera n. 102/2022 e procedere all'assunzione del sig. **Balestrieri Raffaele**, innanzi identificato, posizionato al 9° posto nella graduatoria di cui innanzi, con contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato ed inquadramento nel profilo professionale di Istruttore di vigilanza, in sostituzione dell'istruttore di vigilanza dimissionario dall'01.09.2021;

VISTO CHE:

1. con nota prot. 22521 del 21.11.2022, trasmessa a mezzo pec, è stata comunicata al sig. Balestrieri l'individuazione per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso questo Ente, quale nono classificato del concorso bandito presso questo Comune per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di vigilanza – categoria giuridica C e posizione economica iniziale C/1 – con contestuale richiesta della presentazione della documentazione propedeutica all'assunzione;
2. in data 23.11.2022, con nota acquisita al protocollo comunale al n. 22741, il sig. Balestrieri ha trasmesso la documentazione richiesta, manifestando la propria disponibilità all'assunzione in parola;

VERIFICATO, unitamente al Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, il rispetto della normativa in materia di assunzione di personale, per come di seguito riportata, in quanto:

- con delibere di C.C. n. 54 e n. 55 del 28.12.2021, immediatamente esecutive, sono stati rispettivamente approvati il Documento Unico di Programmazione – DUP – per gli anni 2022 – 2023 e 2024 e il bilancio di previsione 2022/2024;

- con delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 27.04.2022 è stato approvato il rendiconto del Comune di Sant’Agnello per l’esercizio finanziario 2021, con il quale risulta il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali dal 2021;
- con delibera di G.C. n. 102 del 10.11.2021 è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, modificato successivamente con delibere di G.C. n. 40 del 29.03.2022 e n. 102 del 07.10.2022, ove è compresa l’assunzione di cui al presente atto;
- con delibera di G.C. n. 12 del 28.01.2022 è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale risulta che non vi sono situazioni di soprannumero né di eccedenze di personale;
- con delibera di G.C. n. 9 del 27.01.2021 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, relativamente al triennio 2021-2023;
- con la deliberazione di G.C. n. 1 del 18/01/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000), successivamente variato con delibera di G.C. n. 55 del 03.05.2022;
- con delibera di G.C. n. 69 del 23.05.2022 è stato approvato il Piano della Performance 2022;
- l’Ente ha rispettato il limite di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, in materia di spesa per lavoro flessibile;
- si è regolarmente e tempestivamente provveduto all’invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, dei dati relativi ai bilanci e rendiconti approvati;
- sono stati rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti di cui all’art. 27 del D.L. 66/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 89/2014;
- risultano rispettati gli obblighi di assunzione di soggetti disabili di cui alla Legge n. 68/1999;
- l’Ente non si trova in condizioni di dissesto, né di squilibrio economico, come risulta dal rendiconto dell’esercizio finanziario 2021, approvato con la suindicata delibera di C.C. n. 14/2022;
- il Comune non usufruisce degli spazi finanziari relativi ai patti di solidarietà regionale e nazionale, per cui non è tenuto alla trasmissione alla banca dati BDAP-MOP delle relative informazioni;

RILEVATO che la spesa riguardante l’assunzione di cui innanzi rientra nei limiti che la normativa in materia di spesa del personale impone di rispettare, e che la stessa trova copertura contabile nei rispettivi capitoli della spesa del personale, presente nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con la delibera di C.C. n. 55/2021, e farà carico ai seguenti capitoli di spesa:

1. cap. 44001 – Retribuzioni;
2. cap. 44101 – Contributi previdenziali ed assistenziali;
3. cap. 44301 – Salario accessorio;
4. cap. 49401 – IRAP;

VISTI il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria, rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell’art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il Decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 – Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 – Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

DETERMINA

Per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati;

1. **di procedere** all'assunzione alle dipendenze del Comune di Sant'Agnello, con contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e inquadramento nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza – categoria giuridica C e posizione economica iniziale C/1 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali – del sig. **Balestrieri Raffaele**, nato a Vico Equense l'11.08.1992, collocatosi al 9° posto nella graduatoria di cui in premessa;
2. **di specificare** che la data di inizio del rapporto di lavoro sarà fissata al completamento dell'iter amministrativo e procedurale per l'assunzione di personale dipendente (Comunicazioni Obbligatorie on Line, adempimenti INAIL, ecc.);
3. **di precisare** che l'assunzione avverrà, stante l'urgenza derivante dalla carenza dei posti di lavoro in organico per il profilo professionale di Istruttore di vigilanza, anche nelle more dell'acquisizione della documentazione attestante la veridicità di quanto dichiarato dai suindicati candidati in sede di partecipazione al concorso, precisando che, laddove venga accertata la mancata veridicità delle dichiarazioni rese, si procederà all'immediata risoluzione del relativo contratto di lavoro;
4. **di attribuire** al sig. sig. **Balestrieri Raffaele**, il trattamento economico iniziale previsto per il personale di ruolo di posizione economica C/1 – profilo istruttore di vigilanza - con contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, oltre a tutte le indennità dovute per legge o per regolamento e, se spettante, l'assegno per il nucleo familiare;
5. **di precisare** che la spesa per la suindicata assunzione farà carico ai capitoli di spesa:
 - cap. 44001 – Retribuzioni;
 - cap. 44101 – Contributi previdenziali ed assistenziali;
 - cap. 44301 – Salario accessorio;
 - cap. 49401 – IRAP;del bilancio di previsione 2022/2024;
6. **di demandare** al Servizio Finanziario l'onere di assumere, sui competenti bilanci, i relativi impegni di spesa per la copertura di tutti gli oneri derivanti dall' assunzione in oggetto;
7. **di precisare** che, ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente - bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
Rag. Coppola Carmela

REGOLAMENTO PER L'ADOZIONE DELLE DETERMINAZIONI

(Delibera di GC n. 92 dell'11/02/2009)

◆ ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS – 1° COMMA – D. LGS. 267/2000

Il Funzionario Responsabile

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

Rag. Coppola Carmela

Documento firmato digitalmente archiviato in DB APS CED del Comune di Sant'Agnello

- CODICE Piano finanziario dei conti _____
- CODICE CIG _____
- CODICE CUP _____
- DURC *da acquisire* _____
- DURC *rilasciato in data* _____
- ALLEGATO CONTENENTE DATI SENSIBILI

Atto relativo ad affidamento di incarico professionale

- Pubblicato sul sito
- Inserito nel programma annuale degli incarichi

Il Funzionario Responsabile

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

Rag. Coppola Carmela

Documento firmato digitalmente archiviato in DB APS CED del Comune di Sant'Agnello

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina viene pubblicata all'albo pretorio on line del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dalla data indicata sul sito dell'Ente.

Il Funzionario Responsabile
PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
Rag. Coppola Carmela

Documento firmato digitalmente archiviato in DB APS CED del Comune di Sant'Agnello

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CARMELA COPPOLA in data 01/12/2022



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 1096**

Settore Proponente: **PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Assunzione n. 1 istruttore di vigilanza - cat. C e pos. ec. C/1 - a tempo pieno e indeterminato mediante utilizzo propria graduatoria vigente concorso pubblico n. 4 posti istruttori di vigilanza.**

Nr. adozione settore: **40**

Nr. adozione generale: **1018**

Data adozione: **01/12/2022**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 01/12/2022

Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Mariano Aversa

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

MARIANO AVERSA in data 01/12/2022

COMUNE DI SANT'AGNELLO

SETTORE PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
DETERMINA NUM. GEN. 1018 DEL 01/12/2022
OGGETTO: Assunzione n. 1 istruttore di vigilanza - cat. C e pos. ec. C/1 - a tempo pieno e indeterminato mediante utilizzo propria graduatoria vigente concorso pubblico n. 4 posti istruttori di vigilanza.

N. cronologico A. P. 1622

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data 02/12/2022 per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 17/12/2022.

Sant'Agnello, 02/12/2022.

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO

rag. Carmela Coppola