

<b>COMUNE DI SANT'AGNELLO</b> PROVINCIA DI NAPOLI	Numero 75	Data 26/05/2017	Prot.
--	--------------	--------------------	-------

Copia Conforme

## DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

---



---

**OGGETTO:**

Determinazione indennità di posizione titolari di P.O. - Verbale Organismo di Valutazione n. 22 del 09.05.2017.

---



---

L'anno : 2017  
Il giorno : 26  
del mese di : Maggio  
alle ore : 13.10

nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il dott. Sagristani Pietro nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
Sagristani Pietro	Sindaco	SI
Accardi Chiara	Vice Sindaco	SI
Esposito Pasquale	Assessore	SI
Gargiulo Giuseppe	Assessore	SI
Castellano Antonino	Assessore	SI

Totale presenti: 5 / Totale assenti:0
---------------------------------------

Partecipa il Segretario Comunale dott. Loredana Lattene.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**Oggetto:**

Determinazione indennità di posizione titolari di P.O. - Verbale Organismo di Valutazione n.22 del 09.05.2017.

---

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTO** il CCNL del personale non dirigenziale del comparto Regioni Enti Locali del 31.03.1999 e s.m.i. e visti in particolare i seguenti articoli:

ART. 8 - Area delle posizioni organizzative

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;*
- c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.*

2. *Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella qualifica D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9.*

ART. 10 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001.*

2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 (euro 5.164,57) ad un massimo di L. 25.000.000 (euro 12.911,42) annui lordi per tredici mensilità.*

*Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate.*

3. *L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

4. *Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.*

ART. 11 - Disposizioni in favore dei Comuni di minori dimensioni demografiche

1. *I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis, della L. 142/90 introdotto dalla L. 191/1998 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato.*

2. *I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'art. 10.*

3. *Nel caso in cui siano privi di posizioni della categoria D, i Comuni applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. ai dipendenti di cui al comma 1 classificati nelle categorie C o B, ove si avvalgano della facoltà di cui alla disciplina di legge richiamata nello stesso comma 1. In tal caso, il valore economico della relativa retribuzione di posizione può variare da un minimo di L. 6.000.000 a un massimo di L. 15.000.000 annui lordi per tredici mensilità."*

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 21.01.2011, con la quale è stato approvato il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni

organizzative e metodologia di valutazione per la corresponsione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, modificato successivamente con deliberazione di G.C. n. 103 del 06.07.2012;

**RICHIAMATE** le seguenti disposizioni del citato Regolamento:

- l'art. 3, comma 2, ai sensi del quale l'importo della retribuzione di posizione è corrisposto secondo le modalità di graduazione stabilite dallo stesso, in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzativa a seguito di valutazione annuale a cura dell'Organismo Interno di Valutazione (O.I.V.);
- l'art. 4, ai sensi del quale: *"La graduazione della retribuzione di posizione per i titolari di P.O. è determinata in relazione ai parametri di cui all'allegato A"*;
- l'art. 6, che prevede che le pesature delle P.O., nel rispetto degli indicatori riportati nel citato allegato A è di competenza dell'O.I.V., che propone al Sindaco, per il tramite della Giunta Comunale, l'adozione del relativo atto;

**EVIDENZIATO** che con delibera di Giunta Comunale n. 136 del 29.11.2016 è stato modificato, con decorrenza 01.12.016, a seguito della cessazione dal servizio del dipendente Grossi Ciro, già titolare della posizione organizzativa relativa all'Ottava Unità Organizzativa, l'organigramma dell'Ente, adottando le seguenti misure:

- soppressione dell'Ottava Unità Organizzativa "Servizio Tributi";
- assegnazione del servizio "Gestione dei tributi comunali" alla Quarta Unità Organizzativa, ridenominata "Servizio Finanziario - Tributi - Economato e Provveditorato - Paghe e Stipendi";
- assegnazione alla Quarta Unità Organizzativa del personale in capo all'Ottava Unità Organizzativa;

ed incaricando l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente di procedere alla pesatura della posizione organizzativa della Quarta U.O., come innanzi modificata, ai fini della corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato;

**PRECISATO** che, a seguito delle modifiche di cui innanzi, l'organigramma dell'Ente risulta attualmente composto da n. 7 Unità Organizzative, così distinte:

- PRIMA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Segreteria - Affari Generali - Personale;

- SECONDA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Servizi sociali - Pubblica Istruzione - Attività turistiche, sportive e culturali, di artigianato e di agricoltura - Politiche giovanili - Immagine e Comunicazione - Commissione Pari Opportunità - Marketing territoriali e Attività complementari per il Turismo;

- TERZA UNITÀ ORGANIZZATIVA COMPLESSA: Comando Polizia Locale - Patrimonio - CED - Datore di Lavoro - Contenzioso - Igiene Urbana - Protezione Civile;

- QUARTA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Servizio Finanziario - Tributi - Economato e Provveditorato - Servizio Paghe e Stipendi;

- QUINTA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Urbanistica e Edilizia - Pianificazione territoriale - Beni culturali, ambientalistici e paesistici;

- SESTA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Lavori Pubblici - Manutenzione - Ambiente ed Ecologia - Demanio - Servizi cimiteriali;

- SETTIMA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Servizi demografici - Contenzioso - Gestione impianti sportivi - Attività produttive SUAP;

**RILEVATO** che l'indennità di posizione spettante ai titolari di P.O. resta determinata, in base alla pesatura e valutazione effettuata dall'Organismo Interno di Valutazione dell'Ente, nei seguenti importi:

<b>Unità Organizzativa</b>	<b>Retribuzioni P.O. e P.O.A.P. Anno 2017</b>
Prima	€ 12.911,42
Seconda	€ 12.911,42
Terza Unità Complessa	€ 16.000,00
Quarta	€ 10.974,71
Quinta	€ 12.911,42
Sesta	€ 11.943,06
Settima	€ 10.974,71

**PRESO ATTO** del decreto sindacale prot. n. 22961 del 01.12.2016 con il quale è stato conferito al dott. Mariano Aversa, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, l'incarico per la posizione organizzativa relativa alla Quarta U.O. di questo Ente, alla quale sono state assegnate anche le competenze della ex Ottava U.O., con decorrenza dall'01.12.2016;

**DATO ATTO** che il richiamato decreto sindacale dispone di rinviare a successivo atto la determinazione dell'importo della retribuzione di posizione, all'esito del procedimento di pesatura e valutazione dell'O.I.V.;

**RICHIAMATO** altresì il decreto sindacale prot. n. 7017 dell'08.04.2016, con il quale è stato conferito all'ing. Provvisiero Antonio, dipendente a tempo determinato di questo Ente ai sensi dell' art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, l'incarico per la posizione organizzativa relativo alla Sesta U.O. di questo Ente, con decorrenza dal 21.04.2016;

**RICHIAMATA** la determina della Prima U.O. n. 21 del 31/03/2017, con la quale si è proceduto, in esecuzione a quanto disposto con la delibera di G.C. n. 43 del 10.03.2017, alla trasformazione, con decorrenza 01.04.2017, del rapporto di lavoro a tempo determinato del dipendente Provvisiero Antonio da tempo pieno a tempo parziale al 50%;

**SPECIFICATO** che, come da disposizioni dell'art. 14, comma 5, del CCNL 22.01.2004, per il personale utilizzato a tempo parziale mediante apposita convenzione, ed incaricato di posizione organizzativa, la retribuzione di posizione può essere quantificata fino ad un massimo di € 16.000,00 annui e la retribuzione di risultato eventualmente spettante può giungere fino al 30% della retribuzione di posizione;

**EVIDENZIATO** che con delibera n. 57 del 12.04.2017 ad oggetto "Convenzione con il comune di Massa Lubrense ex art. 14 CCNL Regioni ed Autonomie Locali 22.01.2004 per utilizzo dipendente. Provvedimenti", la Giunta Comunale ha stabilito, tra l'altro:

- 1) di procedere all'integrazione e parziale modifica della convenzione stipulata in data 01.08.2016 con il Comune di Massa Lubrense, per l'utilizzo del dipendente ing. Provvisiero Antonio, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004;
- 2) di autorizzare l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente a procedere ad una nuova pesatura della posizione organizzativa afferente al posto attualmente ricoperto dal dipendente in parola, onde procedere alla rideterminazione della retribuzione di posizione da attribuire allo stesso, riproporzionata in base al tempo di lavoro, secondo i parametri di cui all'art. 14 del CCNL 22.01.2004;

**RILEVATO** che l'O.I.V., ai sensi dell'art. 6 del Regolamento di cui innanzi, con verbale n. 22 del 09.05.2017, acquisito al protocollo comunale in pari data al n. 7646, ha proceduto alla pesatura delle posizioni organizzative della Quarta e della Sesta U.O., con il seguente risultato, cui corrisponde l'indennità di posizione annua riportata a fianco del punteggio:

**P.O. QUARTA UNITA' ORGANIZZATIVA**      **punti 114**      importo annuo € 12.911,42

**P.O. SESTA UNITA' ORGANIZZATIVA**      **punti 116**      importo annuo € 16.000,00

*(da decurtare nella misura del del 50% trattandosi di rapporto di lavoro part time 50%)*

**PRECISATO** che con delibera di Giunta Comunale n. 43 del 10.03.2017 è stata approvata, tra l'altro, la spesa del personale anno 2017, per un totale di € 1.814.693,86, che rispetta i vincoli fissati dalla normativa in materia;

**RITENUTO** pertanto di prendere atto del verbale dell'O.I.V. n.22/2017 relativo alla pesatura della P.O. della Quarta Unità Organizzativa e della P.O. della Sesta Unità Organizzativa e attribuire:

- al Funzionario incaricato della P.O. della Quarta U.O. di questo Ente, l'importo corrispondente al punteggio suindicato, quale retribuzione di posizione, con decorrenza 01.01.2017;
- al Funzionario incaricato della P.O. della Sesta U.O. di questo Ente, l'importo corrispondente al punteggio suindicato, quale retribuzione di posizione, con decorrenza 01.05.2017;

**DATO ATTO** che le modifiche di cui innanzi non comportano aumenti della spesa del personale di cui alla suindicata delibera n. 43/2016;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente, ai sensi degli art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000, dai Responsabili della I<sup>a</sup> e della IV<sup>a</sup> Unità Organizzativa;

Con votazione unanime

## **DELIBERA**

1. **di prendere atto ed approvare** la pesatura delle posizioni organizzative della Quarta e della Sesta U.O. effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con verbale n. 22 del 09.05.2017, allegato al presente provvedimento;

2. **di determinare**, pertanto, la retribuzione di posizione da corrispondere alle seguenti posizioni organizzative, nella misura annua di seguito indicata, con le decorrenze a fianco di ciascuno specificate :

- **P.O. QUARTA UNITA' ORGANIZZATIVA** (con decorrenza dall'01.01.2017)

**punti 114** importo annuo € 12.911,42

- **P.O. SESTA UNITA' ORGANIZZATIVA** (con decorrenza dall'01.05.2017)

**punti 116** importo annuo € 16.000,00  
*(da decurtare nella misura del del 50% trattandosi di rapporto di lavoro part time 50%)*

3. **di dare atto** che la misura delle retribuzioni di posizione come sopra quantificate potrà essere successivamente modificata in base ad una nuova pesatura delle posizioni da parte dell'O.I.V. a seguito di eventuali modifiche dell'organigramma dell'Ente;

4. **di precisare** che l'importo delle indennità di posizione come sopra determinata è annuale lordo per n. 12 mensilità ed è corrisposto proporzionalmente alla durata degli incarichi ed alla tipologia contrattuale dei relativi rapporti di lavoro;

5. **di precisare** altresì che gli oneri relativi all'indennità di posizione della Sesta U.O. saranno ripartiti con il Comune di Massa Lubrense, in attuazione della convenzione ex art. 14 CCNL approvata con deliberazione di G.C. n. 57 del 12.04.2017;

5. **di trasmettere** copia della presente deliberazione ai Funzionari interessati e al Comune di Massa Lubrense;

6. **di demandare** ai Responsabili del Servizio Personale e del Servizio Finanziario l'adozione di tutti gli adempimenti necessari a dare esecuzione al presente atto;

7. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 T.U.E.L.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2017 / 69**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Determinazione indennità di posizione titolari di P.O. - Verbale Organismo di Valutazione n. 22 del 09.05.2017.**

## Visto tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria generale e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole.**

Data **24/05/2017**

Il Responsabile di Settore  
rag. Carmela Coppola

## Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole - si rilevano riflessi contabili che non comportano maggiori spese ma che dovranno essere oggetto di variazioni compensative all'interno del macroaggregato 101 con successivo atto**

Data **26/05/2017**

Responsabile del Servizio Finanziario  
dott. Mariano Aversa

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
f.to. Sagristani Pietro

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Loredana Lattene

---

---

Il sottoscritto Segretario Comunale dà disposizione per la pubblicazione della presente deliberazione, mediante affissione all'albo pretorio on line.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dott. Loredana Lattene

---

---

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal \_\_\_\_\_.

Sant'Agnello, \_\_\_\_\_.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dott. Loredana Lattene

---

---

Per copia conforme all'originale,

SEZIONE SEGRETERIA  
Il Funzionario Responsabile

Sant'Agnello, \_\_\_\_\_

---

---

### ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

	per decorrenza termini di cui al comma 3° dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000
	immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4° dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dott. Loredana Lattene

---

---



Comune di Sant'Agnello
09. MAG 2017
Prot. n° 7646.....
Class.....Fasc.....



COMUNE DI SANT'AGNELLO  
 PROVINCIA DI NAPOLI  
 ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
 Piazza Matteotti 24 - 80065 - CF 82007930637  
 Tel./Fax 0815332221 - Tel. 0815332259

Al Sindaco  
 Dott. Pietro Sagristani

Al Segretario Comunale  
 dott. Loredana Lattene

Verbale n.22 del 09/05/2017

Oggetto: Pesatura della Quarta e della Sesta Posizione Organizzativa

L'anno 2017, il giorno 09 del mese di Maggio, presso la Casa Comunale alle ore 16:45 si è riunito

l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di:

- > Ing. Anita Massa                      Coordinatore
- > Dott. Roberto Persico              Componente

per effettuare la propria proposta al Sindaco in merito alla pesatura delle Posizioni Organizzative interessate dalle ultime modifiche organizzative, ovvero la Quarta e la Sesta.  
 L'Organismo Indipendente di Valutazione

SETTORE:

- Staff Segretario
- Prima U.O.
- Seconda U.O.
- Terza U.O.
- Quarta U.O.
- Quinta U.O.
- Sesta U.O.
- \_\_\_\_\_ U.O.
- \_\_\_\_\_ U.O.

Data \_\_\_\_\_

Misto

Il Sindaco

visti

- ✓ il Regolamento per la Graduazione, Conferimento e Revoca delle Posizioni Organizzative e Metodologia di Valutazione per la Corresponsione della retribuzione di Posizione approvato con delibera di G.C. n.4 del 21/01/2011;
- ✓ la delibere di Giunta Comunale n.136 del 29/11/2016 avente ad oggetto: "Modifica Organigramma dell'Ente ed adozione misure riorganizzative;
- ✓ la Determina numero di settore 21 del 31/03/2017, numero generale 253 della Prima Unità Organizzativa, avente ad oggetto la Trasformazione del Rapporto di Lavoro da tempo pieno a tempo parziale del dipendente Provisiero Antonio;
- ✓ la Delibera di Giunta Comunale n. 57 del 12/04/2017 avente ad oggetto "Convenzione con il comune di Massa Lubrense ex art. 14 CCNL Regioni ed Autonomie Locali 22.01.2004 per utilizzo dipendente. Provvedimenti";
- ✓ la nota inviata dal Segretario Comunale a Codesto Organismo in data 20.04.2017 con n. prot. 6633

considerato

- ✓ Che l'art. 6 del regolamento di cui in premessa prevede che "La pesatura delle Posizioni Organizzative, nel rispetto degli indicatori riportati nell'allegato sub A) è di competenza dell'OIV che propone al Sindaco, per il tramite della Giunta Comunale, l'adozione del relativo atto"
- ✓ Che - come previsto dall'art. 14 comma 5 del CCNL 22.01.2004 per il personale utilizzato a tempo parziale, mediante apposita convenzione, ed incaricato di posizione organizzativa come nel caso della VI U.O.- la retribuzione di posizione può essere quantificata fino ad un massimo di €16.000/annui, ragion per cui, in questo ultimo caso, si ritiene di applicare, per analogia, la tabella dell'allegato sub A) del vigente regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle P.O., prevista per le Alte Professionalità

Effettua

la proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative relative alla IV ed VI Unità così come da allegato al presente verbale.

In fase di adozione dell'atto di pesatura delle Posizioni Organizzative va tenuto conto del rispetto dei vincoli di bilancio con particolare riferimento a quelli posti sulla spesa del personale.

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco per i provvedimenti consequenziali.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Firmato Ing. Anita MASSA

Firmato Dott. Roberto Persico



Allegato al verbale OIV del 09/05/2017 - Proposta di pesatura della IV e VI Posizione Organizzativa

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	COMPETENZE	CRITERI				TOTALE
		a) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	b) COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA	c) RESPONSABILITÀ GESTIONALI	d) QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	
QUARTA U.O.	Servizio Finanziario/Economato e Provveditorato/Paghe e Stipendi. Servizio Tributi	30	27	30	27	114
SESTA U.O. (Alta Professionalità)	Lavori Pubblici/Manutenzione/Ecologia/Igiene Ambientale/Demanio/Servizi Cimiteriali	30	27	30	29	116


